

Nominasjon til Årets Lærebedrift - Stad Kommune

Stor vilje til inntak av lærlingar

Stad Kommune har sidan etablering av den nye kommuna prioritert lærlingar i si drift og tek årleg inn mellom 20-25 nye lærlingar. Totalt har kommunen 45 lærlingar, og talet aukar for kvart år – der ambisjonen er at ein har over 70 lærlingar til ei kvar tid. Dei legg til rette for at både gutar/menn og jenter/kvinner får moglegheita til å utvikle seg innan sitt fagfelt. Kommunen tilbyr lære plassar i fleire fagområde og har eit breitt spekter av lærefag.

God kvalitet på opplæringa og eit sterkt fokus på læremiljø

Kommunen legg stor vekt på kvalitet i opplæringa og gir lærlingane dyktige faglege leiarar og instruktørar. Dei sikrar at lærlingane får god oppfølging, relevante arbeidsoppgåver og eit trygt og utviklande læremiljø. Opplæringa er systematisert, og det blir nytta moderne metodar for å sikre best mogleg fagleg utbytte (Som ulike opplæringsprogram, VR m.m). Det er innarbeidd ein struktur i kommunen som gjere at samtlige leiarar frå toppleiarar til avdelingsleiarar er med på faste statusmøter kvar sjette veke med NK slik alle har eit eigarskap til lærlingane.

Fagleg og sosial oppfølging av lærlingane

Stad Kommune forstår viktigheita av eit heilskapleg læringsløp og jobbar aktivt med oppfølging av lærlingane både fagleg og sosialt. Dei har engasjerte instruktørar som tek ansvar for at kvar enkelt lærling når sine mål. I tillegg er kommunen opptatt av at dei er med på sosiale samlingar, og vidare at dei deltek på kurs og sosiale samlingar i regi av NK.

Fagleg oppdatering og samarbeid med opplæringskontor

Kommunen held seg oppdatert på læreplanar, undervisningsmetodar og utvikling innan sitt fagfelt. Dei samarbeider tett med NK, Inviro og vidaregåande skular for å sikre at lærlingane får best mogleg opplæring og fagleg utvikling. Dei deltek aktivt i faglege kurs og instruktør opplæring for å heve kompetansen til sine tilsette.

Kommunen utmerkjer seg gjennom

I tillegg til sitt sterke engasjement for lærlingar, har Stad Kommune utmerka seg på fleire måtar. Kommunen har engasjert seg i lokale utdanningstiltak og samarbeider med NAV for å gi moglegheiter til dei som ønskjer å komme inn i arbeidslivet gjennom utdanning og praksis. Dei har eit stort fokus på å løfte ufaglærte til faglærte igjennom ulike utdanningsordningar.

Konklusjon

Stad Kommune er ein framifrå representant for kva ei god lærebedrift skal vere. Dei tek ansvar for framtidig rekruttering, sikrar kvalitet i opplæringa og gir lærlingane ein solid



start på arbeidslivet. Med sin sterke vilje til utvikling, fagleg oppdatering og gode læringsmiljø, meiner vi at dei er ein verdig kandidat til prisen «Årets Lærebedrift i Nordfjord».