

Program for berekraftig økonomi 2025-2028



Stad kommune / 27. januar 2025

Informasjon frå kommunedirektøren til tilsette

Situasjonen i dag

I skrivet mitt til dykk tilsette før jul orienterte eg om at kommunen sitt budsjett for 2025 og økonomiplan for åra 2025 – 2025 vart vedteke i møte 13. desember 2024. Eg orienterte vidare om at eg i den saka fekk i oppdrag å kome tilbake med ei ny politisk sak som viser korleis kommunen kan gripe an den krevjande økonomiske situasjonen, og korleis vi kan arbeide for å få driftssituasjon i balanse slik at utgiftene til drift står i forhold til kommunen sine inntekter. Det vart vidare varsla at den politiske saka ville kome i den første politiske møterunden i januar 2025. Saka vart behandla av Stad kommunestyre torsdag 23. januar 2025. Vedtaket gir meg som kommunedirektør i oppdrag å gå i gang med ein større endringsprosess innanfor alle kommunen sine område.

Kvifor må vi gjere endringar?

Formålet med den heilskaplege gjennomgangen av Stad kommune si drift er å synleggjere korleis kommunen kan ta ned driftsnivået, slik at drifta av Stad kommune står i forhold til dei midlane som kommunen har tilgjengeleg. I år er 83 mill. av driftsbudsjettet henta frå kommunen sitt disposisjonsfond. Fondet er venta oppbrukt i løpet av neste år, og kommunen har då ikkje lenger pengar til å finansiere heile dagens drift. Det er difor svært viktig å setje i verk endringar i måten kommunen organiserer og leverer tenestene sine på, med sikte på å få eit redusert driftsnivået.

Prosessen vert organisert og gjennomført under namnet *Program for berekraftig økonomi 2025 – 2028*.

Korleis blir arbeidet med omstillinga organisert?

Det vidare arbeidet vert organisert gjennom fire hovudprosjekt under:

- Sentraladministrasjonen. Prosjektleder kom.dir Kristine Dahl.
- Helse og omsorg. Prosjektleder kommunalsjef Barbro Longva.
- Oppvekst og opplæring. Prosjektleder kommunalsjef Harald Sivertsen
- Kultur og samfunn. Prosjektleder kommunalsjef Astrid Paulsen.

Det er planlagt fleire prosjekt under kvart hovudprosjekt og meir informasjon om dette finn de på:

- [Stad kommune sitt Intranett for tilsette](#)
- [Stad kommune si nettside](#)
- [Politisk møtekalender](#)

Meir informasjon om detaljane i dei enkelte prosjekta vil kome på eit seinare tidspunkt.

Kva er tidsplanen og første trinn i prosessen

Det første som no skjer, er at dei hovudtillitsvalde vil samordne seg og gå gjennom alle prosjekta som no skal starte opp. Det skal sitje hovudtillitsvalde i alle hovudprosjekta. Når prosjekta er valde ut vil eg få ei tilråding om kva prosjekt tillitsvalde bør delta i, med mål om å sikre føreseielege og lovlege omstillingprosessar.

forts. s. 2

Kommunedirektøren, dei hovudtillitsvalde og hovudverneombod har laga følgjande prinsipp for dei tillitsvalde og verneomboda si deltaking i prosjekta:

- Alle delprosjekt skal utarbeide tydelege mandat med milepælar og møteplan
- Det vert lagt til rette for at tillitsvalde kan delta i arbeidstida
- Endringar i prosess og prosjekt skal meldast i god tid
- Alle prosjekt skal sikre tydeleg rolleavklaring for dei involverte
- Skjema for risikovurdering skal nyttast i alle delprosjekt

Arbeidet i prosjekta skal følgje den ordinære politiske møterunden, og det vil bli orientert om status for omstillingsarbeidet i alle råd og utval. Saker som treng vidare politisk avklaring eller vedtak vil bli lagde fram for behandling så snart dei er klare for det.

Møteplanen framover ser slik ut:

• Januar

23.01 Kommunestyremøte

24.02 Oppstart av Program for berekraftig økonomi 2025 - 2028

29.01 Felles leiarmøte

• Februar

6.02 HTV/HVO-møte

Arbeide med prosjekt i Program for berekraftig økonomi 2025 - 2028

• Mars

Arbeide med prosjekt i Program for berekraftig økonomi 2025 - 2028

3-6.03 Råd, utval, formannskap

13.03 Kommunestyre

Som nemnt innleiingsvis, så er det no omstillingsarbeidet i Stad skal byrje. Det er mange prosjekt som skal etablerast den næraste tida innanfor alle kommunen sine område.

For mange tilsette vil arbeidskvardagen gå tilnærma som normalt, medan andre skal bidra inn i prosjektarbeid og måtte prioritere vekk anna arbeid. Det betyr at kvar og ein vil sitje med ulik informasjon og ha ulik påverknad på omstillingsarbeidet i tida framover.

Eg tenkjer at det er viktig å snakke i lag i kollegiet om den omstillinga vi no går inn i, og at det skal vere openheit rundt alle prosessane som skal gå. Ta kontakt med næraste leiar, verneombod eller tillitsvald dersom du som tilsett har spørsmål, har idear eller har behov for å snakke litt om omstillingsprosessen og korleis denne påverkar deg.

Med helsing

Kristine Dahl

Kommunedirektør

